



Vorbild

Ich treffe Entscheidungen.
Ich übernehme Verantwortung.
Ich lebe eine positive Grundhaltung vor.
Ich akzeptiere herausfordernde Situationen,
bleibe respektvoll, transparent und lösungsorientiert.
Ich bin verbindlich und fordere dies auch von meinem Gegenüber.

Ziele

Ich setze klare und eindeutige Ziele.
Ich gestalte den Weg zum Ziel, gemeinsam mit meinem Team.
Ich erkenne Mitarbeitenden-Potential und fördere persönliche und fachliche Weiterentwicklung.

Vertrauen

Ich schenke meinen Mitarbeitenden mein Vertrauen.
Ich gebe meinen Mitarbeitenden Handlungsspielräume,
in denen sie eigenverantwortlich arbeiten können.
Ich halte mich an die Schweigepflicht.

Feedback

Ich pflege eine offene und ehrliche Feedbackkultur.
Ich gebe positive und negative Rückmeldungen, die begründet und nachvollziehbar sind.

Kommunikation

Ich informiere zeitnah, transparent und adressatengerecht.
Ich nehme Anliegen meiner Mitarbeitenden wertfrei ernst,
suche gemeinsam einen gangbaren Weg.
Ich pflege einen wertschätzenden Umgangston, auch in Drucksituationen.